

زنان در گام دوم



دهه ۱۹۶۰ زمانی است که تاریخ اقدامات مهمی را برای دریافتی برابر و حقوق مدنی ثبت کرده است. سال ۱۹۶۳ با تصویب قانون پرداخت برابر، گام مهمی در کاستن از مشکل بی‌عدالتی در پرداخت حقوق به زنان برداشته شد. به این ترتیب، کارفرمایان مجاز نبودند در کارهایی که میزان مهارت برابر و مسئولیت یکسان را می‌طلبند زنان و مردان در شرایط یکسانی کار می‌کنند، به زنان حقوق کمتر پرداخت کنند، با این حال حتی این قانون نیز با تکیه بر برخی استثنائات از قبیل ارشده بودن و شایستگی افراد، امکان حذف کامل تبعیض رامنثفی کرد

پایه حقوق زنان در امریکا همچنان کمتر از مردان است

علی‌رغم ادعاهای غرب در برابری زنان و مردان، اختلاف میزان دستمزد در امریکا که در زیرمجموعه تبعیض جنسی و نژادی و بعضاً هر دو تعریف می‌شود، در مسائل تاریخی و پیشینه اختلاف فاحش در آمد زنان و مردان برای انجام یک کار مشترک ریشه دارد که در دایره‌های وسیع‌تر، رنگین‌پوستان و اتباع امریکای لاتین را هم در بر می‌گیرد. این معضل به واسطه پاره‌ای سیاسی‌کاری‌های ادوار متممادی، به‌طور کامل حل نشده است.

مسئله دستمزد نابرابر زنان و مردان به عنوان یک چالش، از اوایل دهه ۱۸۶۰ میلادی تحت عنوان «دستمزد برابر برای کار برابر» به طور جدی مطرح شد و از «سوزان بی. آنتونی» و «الیزابت کدی استانتون» به عنوان چهره‌هایی یاد شده که دریافتی برابر در ازای کار برابر را در روزنامه‌ها و در قالب سخنرانی مطرح کردند. در آن دوران زنان حتی از حق رای هم برخوردار نبودند و اگرچه در سال ۱۹۲۰ و به دنبال اصلاحات در قانون اساسی، حق رای را به دست آوردند اما اختلاف فاحش در میزان حقوق آنان با مردانی که کاری مشابه را انجام می‌دادند، همچنان به قوت خود باقی بود.

طی دهه ۱۹۶۰ اقدامی که برای رفع این تبعیض صورت گرفت، موفقیتی در پی نداشت. ماجرا از این قرار بود که سال ۱۹۴۴ «وینفرد استنلی» یکی از جمهوریخواهان کنگره از نیویورک، لایحه‌ای را مطرح کرد که خواستار از بین رفتن تبعیض در پرداخت دستمزد بر مبنای جنسیت بود. این لایحه به فهرستی از پرداختی‌های غیرعادلانه در قانون ملی کار عطف به سال ۱۹۳۵ اشاره می‌کرد و علاوه بر بی‌عدالتی به دلیل جنسیت، پرداخت غرامت به چنین فردی را نیز دربرمی‌گرفت. البته این لایحه هرگز در کنگره مطرح نشد.

■ ایستادن «کندی» در برابر عدالت

دهه ۱۹۶۰ زمانی است که تاریخ اقدامات مهمی را برای دریافتی برابر و حقوق مدنی ثبت کرده است. سال ۱۹۶۳ با تصویب قانون پرداخت برابر، گام مهمی در کاستن از مشکل بی‌عدالتی در پرداخت

حقوق به زنان برداشته شد. به این ترتیب، کارفرمایان مجاز نبودند در کارهایی که میزان مهارت برابر و مسئولیت یکسان را می‌طلبند زنان و مردان در شرایط یکسانی کار می‌کنند، به زنان حقوق کمتری پرداخت کنند. با این حال حتی این قانون نیز با تکیه بر برخی استثنائات از قبیل ارشد بودن و شایستگی افراد، امکان حذف کامل تبعیض را منتفی کرد. در جریان امضای این لایحه به عنوان قانون، «جان اف کندی» رئیس جمهور وقت امریکا موضع منتقد خود را علنی کرد. کندی اگرچه به آماري استناد کرد که میانگین دستمزد زنان کارگر ۶۰ درصد از میانگین دستمزد مردان است، با این حال، پرداختن به موضوع دریافتی برابر زنان و مردان را زیر سؤال برد. یک سال بعد، قانون حقوق مدنی به تفاوت دستمزد زنان و مردان در پرداخت و مواردی مانند پرداخت دستمزد بر اساس نژاد، رنگ پوست، مذهب، جنسیت یا ملیت را غیرقانونی اعلام کرد. در قانون پرداخت برابر، چندین مورد استثنا وجود داشت که این بار هم مثل دفعه قبل، ارشدیت و شایستگی را شامل می‌شد.

■ مخالفت و تمسخر «ریگان»

طی دهه‌های ۱۹۷۰ و ۱۹۸۰، مفهومی تحت عنوان ارزش قابل مقایسه با برابری پرداخت وارد گفت‌وگوی ملی شد. این موضوع توجه را به شکاف دستمزد در مشاغلی جلب می‌کرد که اگرچه یکسان نیستند اما می‌توان آنها را از نظر مهارت، مسئولیت و ارزش، بر یک شرکت مشابه دانست که معضلات این موضوع نیز میراثی از گذشته بود. کمیته ملی حمایت از پرداخت برابر که برای تحقق همین هدف شکل گرفته بود، در این مورد اعلام کرد: «بسیاری از زنان و افراد رنگین پوست همچنان به گروه‌های کوچک شغلی تفکیک شده‌اند که شامل روحانی، کارگران خدماتی، پرستاران و آموزگاران می‌شود. این مشاغل به صورت سنتی ارزش کمتری دارند و همچنان هم با تکیه بر جنسیت نژاد، دستمزد کمی به افراد شاغل در این مشاغل پرداخت می‌شود.»

«لنور هولمز نورتون» رئیس کمیسیون فرصت اشتغال برابر در دوران ریاست جمهوری جیمی کارتر، ارزش قابل مقایسه را به

چرا بحران کرونا به طور ویژه بر زنان تأثیر می‌گذارد؟

تشدید تبعیض‌های جنسیتی با بحران کرونا

میلیارد کودک از آغاز شروع همه‌گیری کرونا تعطیلی مدارس، ناچار شده‌اند به صورت آنلاین ادامه تحصیل دهند که این وضعیت احتمال اینکه کودکان از جمله دختر بچه‌ها، بیش از پیش در معرض خشونت در فضای مجازی قرار می‌گیرند را تشدید می‌کند.

■ پیامدهای اقتصادی

به‌طور معمول، نگهداری از اعضای خانواده، رسیدگی به کودکان، آموزش کودکان در خانه در کنار کارهای روزمره منزل بسر دوش زنان قرار دارد. همه‌گیری

موضوع به ویژه از این جهت اهمیت دارد که بدانیم، با فروکش کردن بیماری‌های همه‌گیر و پایان بحران‌ها، زنان معمولاً در مقایسه با مردان به زمان بیشتری نیاز دارند تا بتوانند شغلی مناسب پیدا کنند و این موضوع در همه‌گیری کرونا نیز مشهود است. سهم قابل توجهی از زنان در سراسر جهان در بخش‌های غیرسرمی و در مشاغل نامطمئن کار می‌کنند، در نتیجه اغلب تحت پوشش بیمه درمانی نیستند و نمی‌توانند با از دست دادن در آمد خود کنار بیایند. اولین نتیجه



کرونا باعث شد تا تقسیم کار سنتی، بیشتر از گذشته تقویت شود. به دلیل حجم کار اضافی بدون دستمزد، بسیاری از زنان دیگر نمی‌توانند به‌طور کامل کاری را که در ازای آن دستمزد داشته باشند، دنبال کنند که پیامدهای اقتصادی فوری و بلندمدت قابل توجهی خواهد داشت. موج اول اخراج‌ها در پی همه‌گیری کووید ۱۹ عمدتاً بخش‌هایی را تحت تأثیر قرار داد که در آن زنان حضور چشمگیری داشتند که شامل فروشنده‌ی، خدمات اجتماعی و گردشگری است. این

عنوان «موضوع دهه ۱۹۸۰» مطرح کرد. با این حال، دولت رونالد ریگان که پس از کارتر به قدرت رسید، قاطعانه با آن مخالفت کرد. ریگان حتی آن را ایده‌ای میکی ماوسی (Mickey Mouse) دانست که اساس شرکت های آزاد را از بین می‌برد. در مجموع، پرداخت برابر و ارزش قابل مقایسه در حد فدرال تا حدودی پیشرفت کرد و در برخی ایالات هم به قانون تبدیل شد. دهه ۱۹۹۰، تغییر چشمگیری در قوانین مربوط به دستمزد رخ نداد. دهه ۲۰۰۰ نیز برخی موفقیت‌ها همراه با پاره‌ای از شکست‌ها به دست آمد.

■ تلاش برای احقاق حق

یک پرونده دادگاه عالی ایالات متحده در سال ۲۰۰۷، نقطه عطفی را در مبارزات برای تحقق دستمزد برابر رقم زد و قانون اصلی فدرال را به دنبال داشت. با شکایت «لی لی لدیتر» از کارفرمایش شرکت گوڈیر تایر (Goodyear Tire)، در مورد اینکه آنها به مدت ۱۹ سال حقوق کمتری به او پرداخت کرده‌اند، هیئت منصفه او دستمزد دریافت بیش از ۳۵ میلیون دلار دانست اما شرکت گوڈیر با تأکید بر اینکه طبق قانون، لدیتر طی ۱۸۰ روز پس از اولین تبعیض، شکایت خود را ثبت نکرده است، در دادگاه تجدید نظر تصمیم اولیه را لغو کرد و دولت عالی نیز علیه لدیتر رأی داد. قاضی «رُت بادر گینزبورگ» اعلام کرد که در چنین شرایطی، رسیدگی به این موضوع بر عهده کنگره است. قانون پرداخت منصفانه لی لی لدیتر در سال ۲۰۰۹ تصویب شد. به دنبال تصویب این قانون، زمان طرح شکایت از تبعیض افزایش پیدا کرد و زنان مجالی یافتند تا در صورت اعمال بی‌عدالتی، راحت‌تر از کارفرمایان خود شکایت کنند.

■ سایه سنگین تبعیض نژادی بر اختلاف دستمزد

اگرچه به‌رغم مبارزات برای دفاع از حقوق زنان طی ۱۰۰ سال گذشته، اختلاف دستمزد کاهش یافته است اما مشکلات و حواشی مربوط به آن، هنوز در امریکا به‌طور کامل حل نشده است. بنا بر اعلام اداره سرشماری امریکا، زنان برای کار تمام وقت در سال ۲۰۱۹، ۶۰ درصد دریافت می‌کردند، در حالی که حقوق مردان یک دلار بود و این رقم تا سال ۱۹۹۰ حتی به ۷۰ سنت هم نرسید.

نزدیک‌ترین اطلاعات در دسترس مربوط به سال ۲۰۱۹ است که طبق آن زنان در ازای پرداخت یک دلار به مردان، فقط کمی بیش از ۵۸ دلار دریافت می‌کردند. به این ترتیب زنان به‌طور میانگین، ۱۰ هزار دلار کمتر از مردان هم‌تراز خود حقوق می‌گرفتند.

مسئله پرداخت حقوق به زنان از جنبه‌های دیگر، تحت تأثیر مسائل نژادی قرار دارد و زمانی که مقوله نژاد در کنار جنسیت مطرح می‌شود، وضع از آنچه به آن اشاره شد هم بدتر می‌شود. طبق اطلاعات سال ۲۰۱۹ از وزارت کار امریکا، زنان اسپانیایی تبار روزانه ۵۵ سنت دریافت می‌کردند، این در حالی است که مردان سفیدپوست غیر اسپانیایی یک دلار می‌گرفتند. در همین زمان، حقوق زنان سیاه‌پوست ۶۲ سنت و دریافتی زنان سفیدپوست غیر اسپانیایی ۷۹ سنت بود. به زنان آسیایی تبار هم ۸۷ سنت پرداخت می‌شد. با وجودی که این آمار را منابع رسمی منتشر کرده‌اند اما همچنان برخی تأکید دارند که شکاف دستمزد جنسیتی در واقع بسیار کمتر است و تمایل مردان برای کار در ساعات‌های بیشتر را به عنوان دلیل خود ذکر می‌کنند. این درست است که تعداد مردانی که کار تمام وقت دارند از زنان بیشتر است که می‌تواند به بیشتر شدن ساعات کار تمام وقت مردان منجر شود اما افزایش حدود ۵۰ درصدی تعداد زنان شاغل تمام وقت از سال ۲۰۰۰ تا ۲۰۱۹ نیز از افزایش تمایل زنان به کار تمام وقت حکایت دارد و به نظر نمی‌رسد حتی دستمزد این قشر که در وضعیت مشابه مردان همکار خود قرار دارند، تغییر چندانی داشته است.

تا به امروز مورد بحث است. جنسیت سیاستمداران، صاحبانظران و دانشگاهیان تأکید دارند که نادرو وجود این تبعیض، به عنوان یک کار ناتمام در تبدیل ایالات متحده به کشوری که رویکردی عادلانه‌تر دارد، خودنمایی می‌کند.

«گرگ داگرتی» تحلیلگر و روزنامه‌نگار امریکایی، فارغ‌التحصیل روزنامه‌نگاری از دانشگاه ایلینویز برگر دان از انگلیسی، آزاده‌سادات عطار

از کشورها محدود شده است. به عنوان مثال، پناهگاه‌ها و مراکز مشاوره زنان بسته شده، در نتیجه تماس‌ها برای درخواست کمک بیشتر شده است.

این خطر نیز وجود دارد که دختران برای کمک به خانواده‌شان مجبور به ترک تحصیل شوند.

■ آزارهای جنسی و خشونت خانوادگی

از زنان در سراسر جهان در بخش‌های غیرسرمی و در مشاغل نامطمئن کار می‌کنند، در نتیجه اغلب تحت پوشش بیمه درمانی نیستند و نمی‌توانند با از دست دادن در آمد خود کنار بیایند. اولین نتیجه چنین وضعیتی این است که آنها در دیگر نمی‌توانند دیگر نمی‌توانند هزینه‌های درماتی خود و خانواده‌شان را پرداخت کنند. فقط در اروپا، کارگران زن شاغل غیرسرمی، ۷۰ درصد در آمد خود را در ماه اول همه‌گیری از دست دادند. انعکاس این موارد را می‌توان در افزایش شکاف جنسیتی مشاهده کرد. برنامه توسعه سازمان ملل متحد (UNDP) نهاد زنان سازمان ملل (UN Women) تخمین می‌زند که تقریباً ۲۴۷ میلیون زن و دختر (در مقایسه با ۲۳۶ میلیون مرد) در سال ۲۰۲۱ کمتر



سهم قابل توجهی از زنان در سراسر جهان در بخش‌های غیر رسمی و در مشاغل نامطمئن کار می‌کنند، در نتیجه آنها اغلب تحت پوشش بیمه درمانی نیستند و نمی‌توانند با از دست دادن در آمد خود کنار بیایند. اولین نتیجه چنین وضعیتی این است که آنها در دیگر نمی‌توانند دیگر نمی‌توانند هزینه‌های درماتی خود و خانواده‌شان را پرداخت کنند. فقط در اروپا، کارگران زن شاغل غیرسرمی، ۷۰ درصد در آمد خود را در ماه اول همه‌گیری از دست دادند. انعکاس این موارد را می‌توان در افزایش شکاف جنسیتی مشاهده کرد. برنامه توسعه سازمان ملل متحد (UNDP) نهاد زنان سازمان ملل (UN Women) تخمین می‌زند که تقریباً ۲۴۷ میلیون زن و دختر (در مقایسه با ۲۳۶ میلیون مرد) در سال ۲۰۲۱ کمتر

چنین وضعیتی این است که آنها در دیگر نمی‌توانند هزینه‌های درماتی خود و خانواده‌شان را پرداخت کنند. فقط در اروپا، کارگران زن شاغل غیرسرمی، ۷۰ درصد در آمد خود را در ماه اول همه‌گیری از دست دادند. انعکاس این موارد را می‌توان در افزایش شکاف جنسیتی مشاهده کرد. برنامه توسعه سازمان ملل متحد (UNDP) نهاد زنان سازمان ملل (UN Women) تخمین می‌زند که تقریباً ۲۴۷ میلیون زن و دختر (در مقایسه با ۲۳۶ میلیون مرد) در سال ۲۰۲۱ کمتر

چنین وضعیتی این است که آنها در دیگر نمی‌توانند هزینه‌های درماتی خود و خانواده‌شان را پرداخت کنند. فقط در اروپا، کارگران زن شاغل غیرسرمی، ۷۰ درصد در آمد خود را در ماه اول همه‌گیری از دست دادند. انعکاس این موارد را می‌توان در افزایش شکاف جنسیتی مشاهده کرد. برنامه توسعه سازمان ملل متحد (UNDP) نهاد زنان سازمان ملل (UN Women) تخمین می‌زند که تقریباً ۲۴۷ میلیون زن و دختر (در مقایسه با ۲۳۶ میلیون مرد) در سال ۲۰۲۱ کمتر

گفت‌وگو



گفت‌وگوی «جوان» با بانوی تازه مسلمان برزیلی

امنیت زنان در ایران از همه جای دنیا بهتر است

■ مصومه طاهری

با وجود موج اسلام‌هراسی و هجمه‌هایی که رسانه‌های غربی علیه مسلمانان و دین اسلام به راه انداخته‌اند تا با سیاه‌نمایی مانع گسترش آن شوند، دین اسلام چون خورشیدی انوار پر تلالویش تمام جهان را فرا گرفته است؛ خورشیدی که نه تنها با این خاک پاشی‌ها خاموش نمی‌شود، بلکه به لطف خدا روز به روز پرفروغ‌تر، هداایتگر انسان‌های تشنه حقیقت است و این بار روشنگر مسیر زندگی بانویی برزیلی شده است. فرصتی دست داد با همکاری مؤسسه ره‌یافتگان سا خانم یاسمین کار سبیا مارانگونی از کشور برزیل گپ و گفت کوتاهی داشته باشیم که در ادامه می‌آید.

چه شد مسلمان شدید؟

همیشه از بچگی به دنبال حقیقت در قلم بودم تا اینکه برای اولین بار در سال ۲۰۱۷ حجاب را امتحان کردم. برایم جالب بود به همین خاطر شروع به تحقیق درباره اسلام کردم تا آن را بهتر بشناسم، چون با خود فکر کردم حجاب خوب است و این دین که به حجاب سفارش دارد، باید دین خوبی باشد، اما برایم سؤال بود چرا اینقدر درباره اسلام بد می‌گویند، همین تناقضات باعث شد من بیشتر در مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در

مورد اسلام تحقیق کنم. بعد از آن با حجاب آقا حمیدی و همسرشان کامیلا خانم آشنا شدم که در سایت شیعا اینفو فعالیت‌های مذهبی به زبان پرتغالی انجام می‌دهند و همین مسیر من را برای گرویدن به دین اسلام هموار تر کرد و در لحظه خدا شاهد است من بیشتر در